

# El Plan de compensación de Young Living

El Plan de compensación de Young Living se construye en base a los productos de alta calidad que ofrecen beneficios asombrosos. Los distribuidores de Young Living reciben una de las remuneraciones más altas en el rubro de la comercialización en red, por compartir información y productos de utilidad con otras personas.

El crecimiento estable de la empresa depende de la incorporación y la capacitación de nuevos distribuidores. Por eso, además de la compensación Unilevel, se incluyen bonos que incentivan la incorporación de nuevos distribuidores.

Confeccionado con datos analíticos de distribuidores de Young Living, expertos en la industria y profesionales corporativos, este Plan de compensación de probada eficacia constituye una herramienta extraordinaria que permite a los distribuidores obtener una libertad financiera, a la vez que se dedican a lo que les gusta: mejorar la calidad de vida en todas partes.

## Reembolso Personal ●

Este sistema personal le brinda un reembolso en sus pedidos personales, además de una ganancia adicional sobre las compras de sus clientes y clientes preferenciales. Es un reembolso del 10% sobre el volumen personal (PV) mensual que supere los 200 puntos, incluidas las compras de clientes y clientes preferenciales.

## Bonos de Star Performance y Matching ●

Al alcance de todos los distribuidores, Star Performance ofrece una rápida compensación con los siguientes criterios:

- 25% de comisión sobre las compras del primer mes de cada nuevo distribuidor que inscriba;
- 15% de comisión sobre las compras del segundo mes consecutivo.

Cada participante debe ser un distribuidor activo. Para obtener el bono del 15% correspondiente al segundo mes, usted debe tener un mínimo de 50 puntos de PV en el programa Autoship.

Gracias a este bono, puede ganar hasta un máximo de \$200 dólares mensuales, por cada nuevo distribuidor que usted personalmente inscriba.

Ayude a que sus nuevos distribuidores inscriban sus propios distribuidores y reciban el bono de Star Performance según los criterios ya especificados. ¡Young Living le da a usted el equivalente a esa cantidad en dólares! (en base a los distribuidores que usted haya incorporado personalmente y durante los primeros tres meses de trabajo).

Para calificar y recibir el Matching Bonus usted debe tener un mínimo de 100 puntos de PV en el programa Autoship.

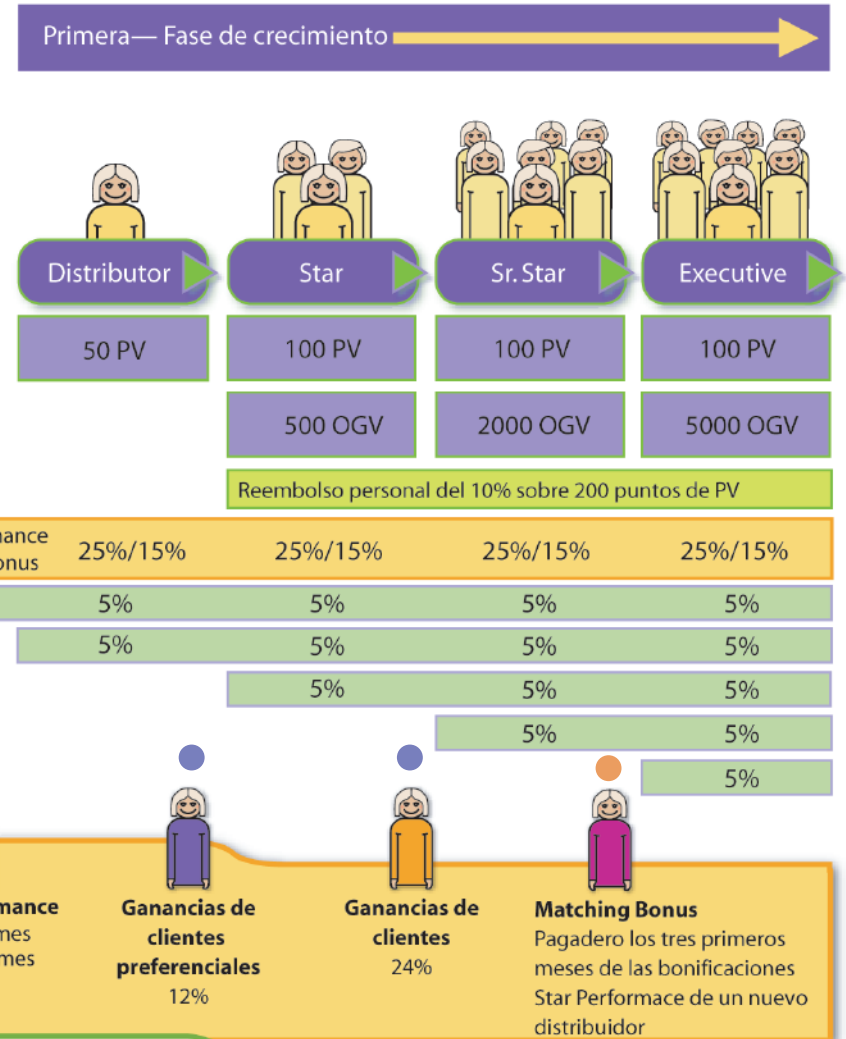
Nota: Al abonarse la bonificación Star Performance, el pago de otras bonificaciones y comisiones sobre el PV al nivel superior de distribución, se reduce al 50%.

## Ganancias de clientes y clientes preferenciales ●

Comience a obtener recompensas financieras de inmediato generando nuevos clientes. Los clientes adquieren productos YLEO para su uso personal al precio de venta al público. Los clientes preferenciales adquieren los productos con un descuento de aproximadamente el 12% sobre el precio de venta al público. Los clientes pasan a ser clientes preferenciales al comprometerse a efectuar una compra mensual por el programa Autoship. Si usted:

1. Vende productos a clientes, gana aproximadamente un 24% del monto total de los productos vendidos.
2. Vende productos a clientes preferenciales, gana aproximadamente un 12% del monto total de los productos vendidos.

Las compras de los clientes se incluyen en su volumen personal (PV).



## Puntos clave

- Bonos por inscribir nuevos distribuidores
- Bonos Star Performance que le brindaran una compensación con rapida
- Matching Bonus para recompensar a los que ayuden a sus distribuidores alcanzar el exito
- Ascenso de rango basado en el volumen de ventas
- Compensación Unilevel hasta 5 niveles y hasta 7 generaciones
- Bonos para lideres

## Compensación Unilevel (hasta 5 niveles) ●

A medida que comparta el estilo de vida Young Living, arme su propia empresa y ascienda de categoría, usted recibirá un porcentaje de las ventas que genera su grupo. Los montos de este porcentaje acumulativo se incrementan a medida que asciende de categoría, al incorporar y agregar nuevos distribuidores a su organización. Se le pagará de 1 a 5 niveles, según su rango.

## Bonos de Generación ●

Al alcanzar el rango Silver, inmediatamente usted pasa a ser una generación. Usted recibirá un 3% adicional sobre todo el volumen de ventas de su organización hasta, pero no incluyendo el próximo Silver. Estos bonos se denominan Bonos de Generación. A medida que los distribuidores de su organización ascienden a la categoría Silver, nuevas generaciones son creadas. Usted recibirá un Bono de Generación del 4% sobre estas generaciones Silver. Los bonos se pagarán hasta 7 generaciones, según su rango.

## Bonos de Liderazgo ●

Además de las ganancias normales, los distribuidores de rango Diamond que hayan ayudado a avanzar un distribuidor Diamond (en su grupo), recibirán un 1% adicional de Bono de Generación sobre ese distribuidor Diamond y sus siguientes 4 generaciones subordinadas. Al formarse un segundo distribuidor Diamond en esa rama (en el ejemplo de un distribuidor Crown Diamond), se le pagará el 1% sobre las 5 generaciones de ese grupo. Estos bonos son otro ejemplo de las recompensas que ofrece Young Living a quienes contribuyen a que otros alcancen el éxito.

**Volumen personal (PV):** Puntos calculados de las compras personales de un distribuidor, clientes y clientes preferenciales solo durante el mes del calendario. En la mayoría de los productos, el PV equivale al precio mayorista.

**Volumen grupal de la organización (OGV):** Es el volumen total de ventas generado por toda su organización, todos sus clientes y distribuidores.

**\*Volumen del grupo personal (PGV) SÓLO para**

**distribuidores Silver:** Es todo el volumen de ventas de su organización hasta, pero no incluyendo, el nivel Ejecutivo o nivel superior. También puede definirse como todo el volumen, sin contar ninguna rama Ejecutivo o nivel superior o volumen sin niveles Ejecutivo. El PGV incluye sus compras personales, además de los pedidos de sus clientes.

**Gold y niveles superiores:** Es todo el volumen de ventas de su organización hasta, pero no incluyendo, el nivel Silver o nivel superior. También puede definirse como todo el volumen, sin contar ninguna rama Silver o nivel superior o volumen sin niveles Silver. El PGV incluye sus compras personales, además de los pedidos de sus clientes.

	Segunda fase — Liderazgo			Tercera fase — Abundancia	
	Silver	Gold	Platinum	Diamond	Crown Diamond
	100 PV	100 PV	100 PV	100 PV	100 PV
	1,000 PGV	1,500 PGV	2,000 PGV	2,000 PGV	2,000 PGV
	2 ramas Executive	2 ramas Silver	4 ramas Silver	6 ramas Silver	6 ramas Silver y 1 rama Diamond
Reembolso personal 10% sobre 200 puntos de PV					
Star Performance Matching Bonus	25%/15%	25%/15%	25%/15%	25%/15%	25%/15%
● Unilevel	5%	5%	5%	5%	5%
	5%	5%	5%	5%	5%
	5%	5%	5%	5%	5%
	5%	5%	5%	5%	5%
● Generations	3%	3%	3%	3%	3%
	4%	4%	4%	4%	4%
	4%	4%	4%	4%	4%
		4%	4%	4%	4%
			4%	4%	4%
				4%	4%
					4%
● Bonos de Liderazgo				1%	1%
					1%